CNGR中伟

廉政建设管理制度

（文件类型：制度文件）

文件编号：ZW/MR-HRC-4-004

文件版本：A/1

编　　制：冯超华

CNGR中伟	文件编号	ZW/MR-HRC-4-004
	文件版本	A/1
廉政建设管理制度	页数/页码	第1页共 4 页
	发布时间	2023-1-6

本文件解释权归中伟新材料股份有限公司

为加强中伟新材料股份有限公司（以下简称“公司”）廉政建设，杜绝违法违纪行为，保持员工队伍的清正廉洁，树立良好的职业操守，促进员工履行职务的廉洁性，加强管理和员工自律，结合公司具体情况，特制订本制度。

下职责：

4.2.1 公司的廉政宣讲，受理并查处违反廉政管理要求的投诉举报；

4.2.2 负责廉政培训相关资料制作，根据公司需要及时开展廉政培训；

4.2.3 公司 9 级以上（含）新员工《员工行为雷区 30 条》的签订；

4.2.4 独立开展公司 9 级以上（含）员工的离职面谈。

4.3 人力资源部门

各单位人力资源部门负责组织新员工入职的廉政培训及 9 级以下员工签订“雷区三十条”。

4.4 采购部门

组织供应商签订廉洁协议或条款。

5.1.2.2不得利用公司的资源、业务渠道、商业秘密、知识产权等非法谋取利益，损害

5.1.2.3不得利用公司的业务招待费、办公费、差旅费等费用假公济私；

5.1.2.4不得违反公司相关规定，接受业务合作单位宴请或其他娱乐活动，不得以任何名义向业务合作单位收取或变相要回扣、中介费、手续费、礼金、有价证券、电子消费卡和其

贴、邮件推送、公告等形式向公司全体员工进行廉洁宣贯，每年廉洁相关

廉政建设管理制度	发布时间	2023-1-6

等方式），面谈后，审计部门在离职流程中签字确认。

5.3.4 采购部门对外签订合同时，要求对方签订廉洁协议或在合同条款中增加廉洁条款。审计部门可随时检查相关商务合同廉洁协议（条款）签订情况。

5.4 奖惩

5.4.1 审计部门按照公司《员工行为雷区 30 条》、《监察管理制度》等制度要求，对员工违反廉政管理规定的行为进行查处，并按公司相关制度规定进行处罚。

5.4.2 各部门将员工的廉洁行为纳入绩效考核，如员工出现违反廉洁行为的情况，其不能参与当月及年度评先评优。

6. 相关文件

6.1 《员工行为雷区 30 条》

6.2 《监察管理制度》

7. 相关记录

无

8. 相关附件

无

本文件解释权归中伟新材料股份有限公司